



Fachkundiges Engagement trifft auf ideale Bedingungen

Unsere Leistungen – Ihre Perspektiven

Eppendorf. Mehr Perspektiven.



Unsere Leistungen

Wir bieten mehr

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter und legen Wert darauf, dass sich jeder Einzelne bei uns wohlfühlt und sich beruflich entfalten kann. Deshalb setzen wir auf familienfreundliche Lösungen, bieten umfassende Zusatzleistungen und gestalten ein sicheres, gesundes und motivierendes Arbeitsumfeld. Unsere Angebote variieren je nach Standort, aber in jedem Fall gilt: Zufriedene und leistungsstarke Mitarbeiter bilden die Basis für unseren gemeinsamen Erfolg.

Beruf und Familie vereinen

Eppendorf unterstützt alle Mitarbeiter, ihren Beruf und ihr Privatleben in Einklang zu bringen. Für jeden Beschäftigten möchten wir individuelle Lösungen finden, die seiner Lebenssituation gerecht werden. Unsere Angebote reichen von der Unterstützung bei der Kinderbetreuung in der Kita auf dem Firmengelände in Hamburg bis hin zu passgenauen Lösungen für den Wiedereinstieg ins Arbeitsleben nach einer Elternzeit. Mitarbeitern, die pflegebedürftige Angehörige betreuen, stellen wir einen zentralen Ansprechpartner zur Seite und entwickeln die jeweils beste Lösung für alle Beteiligten.

Gesundheit fördern

Für uns gehören geistige, seelische und körperliche Gesundheit zusammen. Deshalb machen wir uns stark für das Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter.

- > Wir übernehmen Verantwortung für ein gesundes Arbeitsumfeld. Unsere Maßnahmen reichen von ergonomisch gestalteten Arbeitsplätzen über Information und Aufklärung der Mitarbeiter bis hin zur Stärkung der Selbstverantwortung jedes Einzelnen.
- > Wir bieten eine Vielzahl von Betriebssportmöglichkeiten sowie die Möglichkeit, sich ärztlich beraten zu lassen.
- > Nicht zuletzt trägt unsere Urlaubsregelung zu einer gesunden Balance von Arbeit und Leben bei.

Arbeiten flexibel gestalten

Damit sich Ihre beruflichen Herausforderungen gut mit Ihren persönlichen Interessen kombinieren lassen, können Sie verschiedene Spielräume nutzen, um Ihre Arbeitszeit flexibel zu gestalten. Neben Gleitzeit- und Schichtarbeitsmodellen bieten wir Ihnen unterschiedliche Teilzeitangebote und die Möglichkeit, in verschiedenen Arbeitsbereichen im Homeoffice zu arbeiten.

Flexible Lösungen bieten wir auch Mitarbeitern, die den Standort wechseln oder neu ins Unternehmen einsteigen. Eppendorf unterstützt Sie an allen Standorten bei der Suche nach einer Unterkunft.

Weitere Vorteile nutzen

Neben einem attraktiven Festgehalt bieten wir unseren Mitarbeitern zusätzliche variable Vergütungsbestandteile. Hinzu kommen weitere Extras wie vermögenswirksame Leistungen und finanzielle Zuschüsse zu besonderen persönlichen Anlässen.

- > Zusammen mit der gesetzlichen Rente und unserer attraktiven und zeitgemäßen Altersvorsorge unterstützen wir unsere Mitarbeiter, bestmöglich für ihren Ruhestand vorzusorgen.
- > Hinzu kommen Zusatzleistungen. Das Spektrum reicht von einer leistungsabhängigen Auslernprämie für Auszubildende bis zu Urlaubs- und Weihnachtsgeld, vergünstigtem Mittagessen im Betriebsrestaurant und Jobtickets für öffentliche Verkehrsmittel.

Ihre Perspektiven

Entdecken Sie Ihr Potenzial

Ob Berufseinsteiger, Professional oder Führungskraft – unser Ziel ist es, Ihre fachlichen und persönlichen Kompetenzen von Anfang an zu fördern und auszubauen. Die individuelle Weiterentwicklung eines jeden Mitarbeiters ist dabei ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Nutzen Sie Ihre Chancen, sich beruflich zu entfalten!

Wir sorgen für Ihren erfolgreichen Einstieg bei Eppendorf und begleiten Sie, damit Sie sich schnell ins Team integrieren. Dabei setzt Eppendorf von Anfang an auf Dialog und Zusammenarbeit, deshalb bekommen Sie einen Paten an Ihre Seite, der Sie in den ersten Monaten mit Rat und Tat begleitet.

Entwicklung und Weiterbildung

1. Personalentwicklungsprogramm

Unser Weiterbildungs-Spektrum reicht vom Ausbau der Sozial- und Methoden-Kompetenz über Produkt- und IT-Schulungen bis hin zu Angeboten, unternehmerisches Know-how zu erweitern, beispielsweise im Bereich Marketing oder Betriebswirtschaft.

2. Workshops und Teamentwicklungsmaßnahmen

Die interdisziplinäre Zusammenarbeit bildet die Basis für unseren Erfolg. Wir setzen auf umfangreiche Maßnahmen zur Teamentwicklung und Workshops für fachspezifische Themen. Mentoring- und Coaching Programme ermöglichen es den Mitarbeitern, sich von erfahreneren Führungskräften und Beratern unterstützen zu lassen.

3. Jährliche Mitarbeiter- und Fördergespräche

Dialog und Austausch haben bei Eppendorf einen hohen Stellenwert. In regelmäßigen Gesprächen zwischen Mitarbeiter und Führungskraft werden das persönliche Profil aktualisiert und Entwicklungspotenziale ausgelotet.

Führungskompetenz ausbauen

Motivieren, Managen, Verantwortung übernehmen: Eppendorf bietet umfassende Möglichkeiten, Führungskompetenzen systematisch auszubauen oder – im Falle von Nachwuchskräften – zu erlernen.

1. MAP^e: Management Associate Program

Mit dem internationalen Programm MAP^e fördern und fordern wir unsere Nachwuchstalente, um diese systematisch auf die Übernahme einer weiterführenden Tätigkeit vorzubereiten.

MAP^e startet mit einer Potenzialanalyse, um den persönlichen Entwicklungsbedarf festzulegen. Es folgen Schulungen zu den Themen Führung, Change-Management sowie Kommunikation und Konfliktmanagement. Die jährliche internationale Projektarbeit hat das Ziel, andere Unternehmensbereiche im Konzern kennenzulernen und das eigene Netzwerk zu vergrößern. In jährlichen Feedbackrunden wird der individuelle Prozess gemeinsam überprüft.

2. PROFILE^e: Program for International Leadership

PROFILE^e richtet sich an alle, die bereits als Führungskraft im Unternehmen Verantwortung tragen. Ziel ist es, die fachlichen und persönlichen Stärken der betreffenden Mitarbeiter weiterzuentwickeln.

Zu den zentralen Angeboten gehören Seminare rund um die Themen Führungskompetenz und unternehmerisches Know-how. Hinzu kommen eine jährliche Evaluation auf Basis eines Performance Dialogs sowie ein Multi-Source-Feedback-Prozess, der alle drei Jahre stattfindet.